Airtel.com

2018 채용요강 (신입 / 정규직 기준)

airtel

신입
채용요강

목 적 – 채용 기준안 확립 및 필요인재 확보

열정과 정직 그리고 신뢰를 소중히 하는 인재.

에어텔닷컴의 변화와 혁신을 이끌어 갈 새로운 얼굴을 찾습니다.

자유여행의 시작.

전 세계 항공&호텔을 동시에 공급하는 OTA(Online Travel Agency)를 향해 전진하는 에어텔닷컴에서 당신의 능력과 경험을 함께하고 싶습니다.

한발 앞선 젊은 여행사 에어텔닷컴에 도전하십시오.

인재채용

1. 모집대상

- 영업부 / 영업지원부 오퍼레이션 실무(OP)
- 웹 기획, 웹 디자이너
- 마케팅, 파트너 제휴

2. 모집자격

- 신입
- 학력, 성별, 나이 불문

[필수조건] 해외여행 결격사유가 없는자, 여행에 대해 열정이 넘치는 자

[우대조건] 외국어(영어,일어,중국어) 가능자

[우대조건] 개인 온라인 컨텐츠 서비스 운영 경험자

인재채용

3. 대우 및 복리후생

- 정규직 채용
- 정부고용지원제도(청년내일채움공제) 정부기준에 따른 기업 공제금 지원
- 주5일 / 40시간 근무, 법적 공휴일 휴무
- 연금/보험 : 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험
- 보상제도 : 성과급제도, 우수사원 표창/포상
- 건강관리 지원 : 건강검진, 본인/가족 의료비 지원
- 복리후생 : 정착지원제도, 경조사지원제도
- 식대지원 : 야근 시 식대지원
- 여가지원 : 사내 동호회 운영 및 경비지원

채용절차

1. 채용공고/접수

- 채용시기 : 상시접수채용
- 공고방법 : 에어텔닷컴 홈페이지, 취업포털사이트, 관광전문양성업체 등
- 접수방법 : 개별접수 또는 홈페이지 이메일(recruit@airteltour.com) 접수
- 제출서류 : 이력서(본사 소정양식) *본인이 최근에 성취한 것을 우선하여 기술

2. 면접 / 1차전형

- 서류면접 : 지원자 이력 및 경력사항, 실무자격
- 실무팀장/부서장 면접 : 전문성(지식/어학), 보유역량 검증

3. 면접 / 2차전형

- 경영진면접 : 인성,태도,조직적합성 등의 자질 검증
- 최종인재 선발

면접 세부내용

1차전형 :

- 서류면접 :

1) 지원자 이력, 실무관련 자격증, 자기소개서(필수), 기타 지원자 어필서류

- 실무팀장면접 :

종류	면접관 / 지원자	시간	내용
실무팀장/ 부서장면접	면접관 2-5명 지원자 최대 5명	1TIME당 : 30 ~ 50분	PT주제발표 2분 실무,외국어

1) PT면접 : 서류면접 합격자에 한하여 사전에 이메일로 PT주제를 발송 (필요에 따라 생략)

PT주제는 실무,외국어,기타상식 / PT발표 2분 제한 후 개별질문

2) 외국어 : 1외국어 영어 / 2외국어는 지원자가 자신있는 외국어 위주.

여행관련 외국어 의사소통(한글 직접번역), 자신감

3) 실무 : CRS(토파스셀커넥,애바카스 등), 해외 인턴쉽 또는 업무경력, 기타 실무경력

4) 기타 상식,시사 등 : 면접관이 공통질의 개별응답

면접 세부내용

2차전형 :

- 임원면접 :

종류	면접관 / 지원자	시간	내용
경영진 면접	면접관 2-3명 지원자 최대 5명	1TIME당 : 20 ~ 30분	인성,태도 조직적합성 등 자질면접

1) 인성면접 : 자기소개서, 가정환경, 능동적인 자세
2) 태도면접 : 면접태도, 업무열정 및 도전의식, 추진력, 표현력
3) 조직적합성 : 에어텔닷컴 기업마인드, 동호회/SNS등 교류활동, 당사에서의 본인역할
4) 기타 자질 : 건강, 취미활동, 운동 등